

Date : 14th Novembre 2022

**Faut-il avoir la loi de la déconnexion pour une vie bien équilibrée
et pour des meilleures conditions du travail ?**

Mesdames et Messieurs :

Après avoir lu de nombreux articles sur les avantages de déconnexion pour les entreprises et aussi pour les salariés, je vous écris pour vous prier de bien vouloir renforcer la loi de déconnexion dans notre culture de travail.

Plusieurs recherches et sondages sur la psychologie ont affirmé qu'une séparation entre la vie professionnelle et la vie personnelle nous donne un espace vivant dans notre vie quotidienne. C'est un espace de petits moments de respiration et des pauses humaines qui sont des besoins naturels et essentiels pour se détendre et déstresser.

D'un côté une déconnexion nous aide à réfléchir, refocaliser, reprioriser et par conséquent, améliorer considérablement notre productivité et l'efficacité collective. D'autre côté pour les entreprises le temps, c'est l'argent. Autrement dit, pour les fortes capitalistes, tous les moments des emplois sans travail pendant les heures du travail sont gaspillage du temps et/ou l'argent.

C'est pourquoi la situation exige d'avoir l'intervention de votre autorité distinguée. Afin d'avoir un impact positif et sage qui est capable de progresser mesurablement notre productivité nationale. De plus, votre action affirmative reformera globalement les conditions du travail de tous les travailleurs de notre pays.

Au nom de meilleurs travailleurs et aussi au nom de bonnes conditions du travail, je vous prie d'agréer mesdames et messieurs, mes prières et salutations respectueuses.